



Verhaltenskodex

Compliance ist für SPS Consulting & Services GmbH eine Verantwortung, die jeder von uns jeden Tag trägt.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Compliance geht uns alle an, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftspartner. Compliance steht grundsätzlich für Verantwortung, nämlich sich an Recht und Gesetz zu halten. Für mich steht Compliance auch für moralische und ethische Werte.

Unser Verhalten im beruflichen Alltag spielt in diesem Kontext eine große Rolle. Als Geschäftsführer und Inhaber habe ich mich deshalb entschlossen, in diesem Verhaltenskodex die Grundregeln zusammenzufassen, die wir alle in Bezug auf moralisch und ethisch einwandfreies Verhalten in unserem geschäftlichen Alltag zu beachten haben. Dieser Verhaltenskodex dient als Orientierung im Geschäftsverkehr und besonders in kritischen Situationen.

Mir ist es wichtig, dass bei uns eine Kultur gelebt wird, in der es selbstverständlich ist, sich an grundlegende Regeln zu halten, aber auch, dass jeder seine persönlichen Anliegen offen äußern kann. Jeder soll in Übereinstimmung mit diesen SPS-Werten handeln.

Compliance ist für mich keine Modeerscheinung, sondern eine Verantwortung, die wir alle jeden Tag tragen. Ich persönlich handle nach diesen Werten und setze alles daran, dass jeder bei SPS das Gleiche tut.

Ich danke Ihnen herzlich für Ihr Engagement.

Ihr Ulrich Wenzel



Verhaltenskodex

Über unseren Verhaltenskodex

Warum haben wir einen Verhaltenskodex?

Der Verhaltenskodex soll jedem Einzelnen bei SPS Orientierung geben, um unerwünschtes Handeln zu vermeiden. Er gibt daher die wesentlichen Verhaltensregeln für den geschäftlichen Alltag wieder. So soll sichergestellt werden, dass sich jeder bei SPS ethisch korrekt und verantwortungsbewusst verhält.

Für wen gilt der Verhaltenskodex?

Für jeden in der SPS – alle, egal in welcher Funktion, müssen sich an die Verhaltensgrundsätze halten. Zudem müssen alle Führungskräfte Orientierungshilfe und Unterstützung leisten, so dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die richtigen Entscheidungen treffen können und sich rechtmäßig verhalten können.

Unser Verhaltensgrundsatz: Wir verhalten uns gesetzestreu.

Über was sprechen wir?

Rechtswidriges Handeln kann nicht im Interesse von SPS sein, weil es unethisch ist, zu Rufschädigung führt und Strafen nach sich ziehen kann.

Unser Grundsatz

Es entspricht unseren grundlegenden Werten, dass wir uns an Recht und Gesetz halten. Mitarbeiter, die rechtswidrig handeln, müssen sich bewusst sein, dass sie selbst von Strafverfolgung bedroht sein können. Gesetzestreu Verhalten dient deshalb auch dem eigenen Schutz jedes Mitarbeiters.

Handlungsanweisung

- Ich informiere mich über die in meinem Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften und halte diese ein.
- In Zweifelsfällen kontaktiere ich meine Führungskraft.



Verhaltenskodex

Unser Verhalten als Teil der Gesellschaft: Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.

Menschenrechte

Über was sprechen wir?

Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen legt fest, welche Anforderungen und Erwartungen die internationale Gemeinschaft im Hinblick auf die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte hat.

Unser Grundsatz

Wir achten, schützen und fördern die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte. Ungeachtet der Gleichwertigkeit aller Menschenrechte sind für SPS die folgenden Rechte von besonderer Bedeutung:

- Das Recht auf Chancengleichheit sowie das Recht auf Nicht-Diskriminierung
- Das Verbot jeglicher Form von Kinder- und Zwangsarbeit
- Das Recht auf Meinungs- und Informationsfreiheit
- Recht auf Gesundheit und Sicherheit sowie Arbeits- und Sozialstandards

Dies gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb von SPS, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten von und gegenüber unseren Geschäftspartnern.

Handlungsanweisung

- Die Grundsätze von Chancengleichheit und Gleichbehandlung beachte ich stets. Ich diskriminiere niemanden und dulde keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Nationalität, politischer Überzeugung, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder sonstiger Gründe.
- Wenn ich Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen in meinem beruflichen Umfeld habe, Sorge ich dafür, dass die Verletzungen verhindert oder abgestellt werden. Falls erforderlich, wende ich mich an meine Führungskraft.



Verhaltenskodex



Unser Verhalten als Teil der Gesellschaft: Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.

Umwelt

Über was sprechen wir?

In der Verantwortung für die heutige und die kommenden Generationen sieht SPS es als wichtige Aufgabe an, umsichtig mit Energie, Material und Ressourcen umzugehen.

Unser Grundsatz

Unser hoher Anspruch an unsere Prozesse und unsere Arbeit erstreckt sich auch auf den Bereich der Energie- und Ressourcennutzung. Wir setzen uns daher hohe Klimaschutzziele und unterstützen mit unserer Klimastrategie die Zielsetzung der internationalen Klimaabkommen.

Von Bedeutung ist daher das langfristige Reduzieren des Ressourcenverbrauchs sowie der Einsatz und die Schaffung von effizienten Technologien. Die Umweltbelastung soll durch unsere Tätigkeiten auf ein Minimum reduziert werden.

Handlungsanweisung

- Im Rahmen meiner täglichen Arbeit gehe ich sparsam und nachhaltig mit Ressourcen und Energie um.
- Ich berücksichtige im Rahmen meiner Tätigkeit die Belange des Umweltschutzes, wann immer möglich.



Verhaltenskodex



Unser Verhalten als Teil der Gesellschaft: Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.

Spenden

Über was sprechen wir?

SPS ist ein inhaber geführtes Unternehmen, das langfristig denkt und verantwortungsvoll handelt. Aus dieser Überzeugung vergibt SPS Spenden, also Zuwendungen auf absolut freiwilliger Basis ohne jegliche Gegenleistung, mit dem Ziel, einen Mehrwert für uns alle sowie für die Gesellschaft zu schaffen.

Unser Grundsatz

Spenden werden bei SPS nur gemäß den gesetzlichen Regelungen gewährt. Dies betrifft sowohl die Themenfelder, die für Spendenmaßnahmen in Betracht kommen, als auch die Auswahl der Empfänger. Das Ziel ist die Gewährleistung einer einheitlichen Strategie und der Schutz der Reputation von SPS in der Öffentlichkeit.

Handlungsanweisung

- Bei einer geplanten Spendenmaßnahme halte ich die für Spenden geltenden Regelungen ein.
- Bei Fragen wende ich mich an meine Führungskraft.



Verhaltenskodex



Unser Verhalten als Teil der Gesellschaft: Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.

Anti-Korruption

Über was sprechen wir?

Unter Korruption versteht man jeden Missbrauch, um sich einen persönlichen Vorteil zu verschaffen. Sie führt zu Entscheidungen aus subjektiven Gründen, verzerrt den Wettbewerb und schädigt dadurch die Gesellschaft. Daher ist Korruption vollkommen inakzeptabel.

Unser Grundsatz

Wir lehnen Korruption definitiv ab. Wir gewähren unseren Geschäftspartnern keine unzulässigen Vorteile und nehmen solche auch nicht an. Um gar nicht erst den Anschein von Korruption zu erwecken, ist unser Handeln stets transparent.

Handlungsanweisung

- Ich besteche niemals andere und lasse mich niemals bestechen.
- In Zweifelsfällen kontaktiere ich meine Führungskraft.
- Hinweise auf Korruption melde ich unverzüglich.



Verhaltenskodex

**Unser Verhalten als Teil der Gesellschaft:
Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.**

Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen

Über was sprechen wir?

Die Annahme und das Gewähren von Geschenken, Einladungen und sonstigen Zuwendungen von bzw. an Geschäftspartner als Gegenleistung für unangemessene Begünstigungen sind verboten. Aber: Übliche Zeichen der Höflichkeit, Gastfreundschaft oder der allgemeinen Wertschätzung eines Geschäftspartners sind erlaubt. Allerdings sind teure oder heimliche Zuwendungen grundsätzlich verdächtig und können juristische Ermittlungen auslösen.

Unser Grundsatz

Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen sind im Rahmen allgemein akzeptierter ethischer Standards zulässig, dürfen aber niemals in einer Art gewährt oder angenommen werden, die als unangemessene Beeinflussung interpretiert werden könnte. Äußerst restriktiv ist im Zusammenhang mit Amtsträgern umzugehen. Entsprechende Richtlinien sind zu beachten.

Handlungsanweisung

- Ich mache mich mit den entsprechenden Richtlinien vertraut und halte sie strikt ein.
- Ich prüfe, ob der Anbieter oder Empfänger ein Amtsträger ist.
- In Zweifelsfällen kontaktiere ich meine Führungskraft.



Verhaltenskodex

**Unser Verhalten im Geschäftsalltag:
Wir handeln stets ehrenwert.**

Vermeiden von Interessenskonflikten

Über was sprechen wir?

Ein potenzieller Interessenskonflikt liegt vor, wenn die persönlichen Interessen eines SPS Mitarbeiters im Widerspruch zu den Interessen von SPS stehen oder stehen können. Interessenskonflikte können sich insbesondere aus Nebentätigkeiten eines SPS Mitarbeiters oder aus persönlichen Beziehungen zwischen SPS Mitarbeitern und Geschäftspartnern ergeben.

Unser Grundsatz

Wir trennen strikt geschäftliche und persönliche Interessen und nutzen unsere Tätigkeit bei SPS nicht zur Erlangung persönlicher Vorteile.

Handlungsanweisung

- Ich vermeide bereits den Anschein eines Interessenskonflikts und lege jeglichen scheinbar oder tatsächlich auftretenden Interessenskonflikt gegenüber meiner Führungskraft offen.
- Ich beauftrage Geschäftspartner von SPS nicht für private Zwecke ohne die Zustimmung meines Vorgesetzten.
- Ich bevorzuge Geschäftspartner nicht aus persönlichem Interesse.
- Vor Aufnahme einer Nebentätigkeit oder Erwerb einer finanziellen Beteiligung an einem Wettbewerber, einem Kunden oder einem Lieferanten hole ich die Zustimmung meiner Führungskraft ein.



Verhaltenskodex

Unser Verhalten im Geschäftsalltag: Wir handeln stets ehrenwert.

Fairer Wettbewerb

Über was sprechen wir?

Der faire und freie Wettbewerb wird durch die geltenden Gesetze (Wettbewerbs- und Kartellrecht) geschützt. Diese gewährleisten, dass es auf dem Markt nicht zu Wettbewerbsverzerrungen durch unzulässige Beschränkungen des Wettbewerbs kommt. Verboten sind insbesondere die Absprache von Preisen und Konditionen, die Aufteilung von Märkten, Kunden oder Gebieten sowie die Abstimmung von Geschäftsstrategien. Unzulässig sind insoweit nicht nur ausdrückliche Absprachen, sondern auch abgestimmte Verhaltensweisen. Verstöße gegen diese Verbote werden durch die Kartellbehörden konsequent verfolgt und können empfindliche Bußgelder und Strafen nach sich ziehen.

Unser Grundsatz

Wir stimmen uns nicht mit Wettbewerbern über unsere geschäftlichen Tätigkeiten ab, sondern betreiben Geschäfte ausschließlich auf Grundlage des freien Wettbewerbs. Wir halten uns an die Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs.

Handlungsanweisung

Ich spreche mit Wettbewerbern niemals über:

- Preise und andere Konditionen
- Markt-, Kunden- oder Gebietsaufteilungen
- Beteiligung oder Nicht-Beteiligung an Ausschreibungen

In Zweifelsfällen kontaktiere ich meine Führungskraft.



Verhaltenskodex



Unser Verhalten im Geschäftsalltag: Wir handeln stets ehrenwert.

Korrekte Dokumentation

Über was sprechen wir?

Nahezu alle Informationen die wir zusammenstellen, erfolgen in digitaler Form. Diese ordnungsgemäße Aufzeichnungen dienen internen Zwecken wie der Strategieentwicklung oder der Erstellung von Prognosen sowie der Planung, Steuerung und Kontrolle. Darüber hinaus dienen ordnungsgemäße Aufzeichnungen dazu, das Vertrauen gegenüber staatlichen Stellen, der Öffentlichkeit und unseren Geschäftspartnern zu schaffen und aufrecht zu erhalten. Sie sind vor diesem Hintergrund aus handels- und steuerrechtlicher Sicht unerlässlich.

Unser Grundsatz

Wir führen unsere Bücher und Aufzeichnungen vollständig, korrekt, zeitgerecht, sachlich zugeordnet und den gesetzlichen Rahmenbedingungen entsprechend. Wir halten uns an eine richtige Darstellung der Fakten und eine sachliche Ausdrucksweise.

Handlungsanweisung

- Ich dokumentiere alle geschäftlichen Vorfälle korrekt, vollständig und zeitgerecht.
- Ich zeichne keine falschen Informationen auf.
- Ich manipulierte keine Aufzeichnungen oder lasse Informationen aus, um einen Vorgang in einem anderen Licht erscheinen zu lassen.
- Ich erfasse meine Arbeitszeiten korrekt und halte meine persönlichen Daten aktuell.
- In Zweifelsfällen kontaktiere ich meine Führungskraft.



Verhaltenskodex

Unser Verhalten im Geschäftsalltag: Wir handeln stets ehrenwert.

Steuerbestimmungen

Über was sprechen wir?

Zu den Steuerbestimmungen gehören unter anderem Regelungen zu Körperschaftssteuer, Lohnsteuer und Umsatzsteuer. Die Beachtung der steuerrechtlichen Vorschriften schafft Vertrauen bei Geschäftspartnern, Finanzbehörden und in der Öffentlichkeit. Die Einhaltung dieser Bestimmungen unterliegt regelmäßigen Prüfungen durch die Behörden. Bei Verstößen drohen erhebliche Konsequenzen.

Unser Grundsatz

Wir halten die geltenden steuerrechtlichen Vorschriften strikt ein. Dazu ist es erforderlich, dass wir die Erklärung der abzuführenden Steuern korrekt und rechtzeitig abgeben sowie die festgesetzten Steuern ordnungsgemäß bezahlen.

Handlungsanweisung

- Bei Unklarheiten ziehe ich die für Steuerexperten von SPS hinzu
- Bei Hinweisen auf mögliche Verstöße gegen steuerrechtliche Vorschriften wende ich mich an meine Führungskraft oder die dafür zuständigen Experten von SPS.



Verhaltenskodex

**Unser Verhalten im Geschäftsalltag:
Wir handeln stets ehrenwert.**

Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Über was sprechen wir?

Die Gesetze gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung sind unmissverständlich. Geldwäsche ist jede Transaktion, die die Herkunft von illegal erworbenen Geldern verschleiern soll, um sie in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf einfließen zu lassen. Illegales Geld entsteht beispielsweise im Zusammenhang mit Bestechungszahlungen. Terrorismusfinanzierung liegt vor, wenn Gelder oder sonstige legale Vermögenswerte für terroristische Personen bzw. Organisationen zur Durchführung terroristischer Aktivitäten bereitgestellt werden. Sowohl Geldwäsche als auch Terrorismusfinanzierung können empfindliche Strafen nach sich ziehen.

Unser Grundsatz

Wir halten uns immer strikt an die gesetzlichen Vorschriften. Wir unterhalten nur mit seriösen Partnern Geschäftsbeziehungen, die sich ebenfalls an diese Regelungen halten.

Handlungsanweisung

- Ich mache mich mit den maßgeblichen Richtlinien vertraut und halte sie strikt ein.
- Bei einem Verdacht auf Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung stoppe ich das Geschäft sofort und wende mich an meine Führungskraft.



Verhaltenskodex



Unser Verhalten im Geschäftsalltag: Wir handeln stets ehrenwert.

Arbeitssicherheit

Über was sprechen wir?

Die Sicherheit und damit auch die körperliche Unversehrtheit aller Mitarbeiter haben oberste Priorität. Dies hat zudem einen wichtigen Einfluss auf die Produktivität und Qualität, aber auch auf die Außenwirkung von SPS sowie das Vertrauen der Kunden in SPS. Die Ursache vieler Unfälle liegt leider häufig im menschlichen Verhalten.

Daher trägt jeder Mitarbeiter zur Arbeitssicherheit und der Vermeidung von Unfällen bei, indem er weder sich noch andere gefährdet.

Unser Grundsatz

Im Zweifel hat immer die Sicherheit Vorrang.

Handlungsanweisung

- Ich erkenne Gefahrenquellen und bewerte mein Arbeitsumfeld aufmerksam und regelmäßig.
- Ich melde unsichere Situationen, Beinaheunfälle und Unfälle aller Art.
- Im Zweifel kontaktiere ich meine Führungskraft



Verhaltenskodex

Unser Verhalten im Geschäftsalltag: Wir handeln stets ehrenwert.

Datenschutz

Über was sprechen wir?

Ziel des Datenschutzes ist es, Personen vor dem willkürlichen Umgang mit personenbezogenen Daten zu schützen. Personenbezogen sind alle Daten, die eine Person direkt oder indirekt identifizierbar machen. Die Verarbeitung und sonstige Nutzung von diesen Daten unterliegen besonderen gesetzlichen Regelungen. Demnach dürfen personenbezogene Daten ausschließlich für den dafür vorgesehenen Zweck genutzt werden.

Die Nutzung bedarf darüber hinaus der Einwilligung des Betroffenen oder einer sonstigen rechtlichen Grundlage.

Unser Grundsatz

Wir gehen verantwortungsvoll und vertrauensvoll mit den personenbezogenen Daten unserer Kollegen, Geschäftspartner und sonstiger betroffener Personen um. Wir nutzen personenbezogene Daten ausschließlich für die Zwecke, zu denen sie uns zur Verfügung gestellt wurden.

Handlungsanweisung

- Ich mache mich mit den geltenden Richtlinien und Regelwerken der Datenschutz-Organisation vertraut.
- Ich verarbeite personenbezogene Daten ausschließlich zweckgebunden und auf Basis einer Einwilligung oder sonstigen rechtlichen Grundlage.
- In Zweifelsfällen stimme ich mich mit meiner Führungskraft oder dem Datenschutzbeauftragten ab.



Verhaltenskodex



Unser Verhalten im Geschäftsalltag: Wir handeln stets ehrenwert.

Geheimnisschutz

Über was sprechen wir?

Als IT Unternehmen sind wir besonders auf den Schutz unserer Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und unseres technischen Know-hows angewiesen. Aber auch nicht technische Informationen (z.B. Vertriebsdaten oder Einkaufspreise) können wertvolle Geschäftsgeheimnisse sein.

Unser Grundsatz

Mit sensiblen Informationen gehen wir besonders umsichtig um. Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen nicht an unbefugte Dritte gelangen. Dies gilt auch für vertrauliche Informationen, die wir von unseren Geschäftspartnern erhalten. Ist aufgrund besonderer Umstände (z.B. bei sensiblen Entwicklungsvorhaben von Kunden) besondere Vertraulichkeit erforderlich, so wahren wir diese auch gegenüber Kollegen.

Handlungsanweisung

- Ich gehe mit sensiblen Informationen von SPS und Geschäftspartnern sorgfältig um und gebe diese nicht unbefugt weiter.
- Ich beachte bestehende Geheimhaltungsvereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern.
- Ich tausche sensible Informationen nur mit den Personen aus, die diese unbedingt kennen müssen.
- Ich bin in der Öffentlichkeit (z.B. auf Dienstreisen, in sozialen Medien, auf anderen öffentlichen Plätzen) besonders achtsam beim Umgang mit sensiblen Informationen.



Verhaltenskodex

Unser Verhalten im Geschäftsalltag: Wir handeln stets ehrenwert.

Cyber Security

Über was sprechen wir?

Ziel von Cyber Security (Informationssicherheit, IT-Sicherheit und Produktsicherheit) ist es, Schaden von SPS, seinen Geschäftspartnern, Kunden und Mitarbeitern abzuwenden.

Unser Grundsatz

An Sicherheit stellen wir höchste Ansprüche und verhalten uns entsprechend. Mit Informationen über SPS, Kunden, Geschäftspartner und Kollegen gehen wir verantwortungsbewusst um. Wir ermitteln den Schutzbedarf von Informationen in unseren Geschäftsprozessen und setzen geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen um.

Handlungsanweisung

- Ich mache mich mit den geltenden Richtlinien der Cyber Security vertraut und verhalte mich entsprechend den Vorgaben.
- Stelle ich fest, dass Gefahrenpotenzial besteht oder dass sicherheitsrelevante Vorschriften verletzt werden, wirke ich dem entgegen und informiere den zuständigen Ansprechpartner.
- Im Rahmen der Entwicklung von Systemen oder Anwendungen orientiere ich mich zur Gewährleistung der Sicherheit am Stand der Technik und verwende standardisierte Komponenten zur Absicherung sensibler Informationen.
- In Zweifelsfällen oder bei Unsicherheiten stimme ich mich mit meiner Führungskraft ab.



Verhaltenskodex



Unser Verhalten im Geschäftsalltag: Wir handeln stets ehrenwert.

Unternehmenseigentum

Über was sprechen wir?

Materielle und immaterielle Vermögenswerte wie Betriebsmittel, Produkte, Dienstleistungen oder Know-how sind von essenzieller Bedeutung, um unsere Geschäftsziele zu erreichen.

Unser Grundsatz

Mit dem materiellen und immateriellen Vermögen von SPS gehen wir verantwortungsvoll um. Wir verwenden das Vermögen von SPS nicht für betriebsfremde Zwecke, es sei denn, dies ist ausdrücklich gestattet.

Handlungsanweisung

- Ich vermeide unnötige Kosten.
- Ich behandle SPS Eigentum pfleglich.
- Geschäftliche Entscheidungen treffe ich auf der Grundlage kaufmännisch nachvollziehbarer Analysen von Chancen und Risiken.
- In Zweifelsfällen kontaktiere ich meine Führungskraft.



Verhaltenskodex



Wie kann ich einen Hinweis melden?

Es sollte das Anliegen von allen Mitarbeitern sein, Missstände, insbesondere Verstöße gegen das geltende Recht sowie gegen den SPS Verhaltenskodex, zu melden. Damit helfen wir bei der Aufklärung und Beseitigung von Fehlverhalten und Missständen und schützen uns und SPS vor Risiken und Schäden, die daraus entstehen können.

Für Compliance Themen einschließlich der Meldung von Compliance Verdachtsfällen steht Ihnen Herr Ulrich Wenzel unter folgender Mobil-Nummer zur Verfügung.

+49 172 7266104

Die Identität des Hinweisgebers oder des Fragenstellers wird vertraulich behandelt, sofern er keine bewusst falschen Tatsachen oder Anschuldigungen meldet.

Was passiert nach Meldung eines Hinweises?

SPS geht sämtlichen Hinweisen nach und ergreift entsprechende Maßnahmen, wenn dies erforderlich ist. Verstöße gegen das geltende Recht sowie gegen diesen SPS Verhaltenskodex werden nicht geduldet und ziehen disziplinarische Maßnahmen nach sich. Selbstverständlich gilt die Unschuldsvermutung zugunsten Beschuldigter, bis das Gegenteil bewiesen ist. SPS toleriert keine Nachteile gegen Hinweisgeber.

Auch Dritte können Verstöße gegen den SPS Verhaltenskodex melden. Das Vorgehen bei Hinweisen Dritter ist identisch zum Vorgehen bei Hinweisen von Mitarbeitern, soweit dies rechtlich möglich ist.



Verhaltenskodex



Wie können Sie sich selbst prüfen

Wenn Sie sich unsicher sind, ob Ihr Verhalten im Einklang mit unseren Verhaltensgrundsätzen ist, können Sie sich selbst wie folgt überprüfen:

- Was sagt Ihnen Ihr allererster Gedanke? Wer nach dem „eigenen Bauchgefühl“ handelt, macht in der Regel vieles richtig. Das Bauchgefühl kann deshalb ein guter Maßstab sein.
 - Würden Sie es gut finden, wenn morgen in den sozialen Medien über Ihr Verhalten / über Ihre Aussagen berichtet werden würde? Wären Sie bereit, die Konsequenzen für Ihr Handeln zu übernehmen? Wenn Sie bei einem entsprechenden Bericht ein ungutes Gefühl haben, sollten Sie von dem beabsichtigten Verhalten Abstand nehmen oder Rat suchen. Nur so können Sie Rechtsverletzungen vermeiden.
- **Lieber einmal mehr als einmal zu wenig fragen.**
 - **In Zweifelsfällen wenden Sie sich an Ihre Führungskraft.**

Wenn Sie diese Tipps berücksichtigen, wird Ihr Verhalten mit unseren Verhaltensgrundsätzen übereinstimmen.

Denn SPS lebt Compliance und Sie sind dabei!